

福島県家庭教育応援企業等推進活動報告書

企業名	株式会社福島製作所			
実施項目	* 取り組まれた活動に○を付けてください。			
	項目	実施に○	具体的な取組	
	職場の家庭教育推進			従業員に、家庭教育に関する資料等を配付した。
				従業員に家庭教育に関する学習会等を開催した。
				従業員に「家族の日」や「家庭の日」を普及・啓発し、家族の団欒の日として、職場の行事等への実施を控えるように努めた。
	生活習慣を向上させる取組			従業員の家庭において、子どもが早寝、早起きをし、親子で朝ごはんをとるように働きかけた。
				従業員の家庭において、子どもが早寝、早起きをし、親子でラジオ体操や運動を行うように働きかけた。
	学校行事への参加促進			従業員が参観日等の学校行事に参加することができるように働きかけた。
		○		従業員が休暇を取りやすい職場の雰囲気作りに努めた。
	職場見学・体験の実施	○		従業員の子どもに、親の働く姿を見せたり、親の仕事を体験させたりした。
		○		地域の子どもたちに、従業員が働く姿を見せたり仕事を体験させたりした。
	学校との協働活動			学校の環境整備活動に参加した。
		○		学校に出向き、子どもたちの学習（社会科・総合・学級活動等）に協力した。
	地域行事への協力・支援			従業員が親子で参加できる行事やレクリエーションを実施した。
			地域の親子が参加できる行事やレクリエーションを実施した。	
			企業等が取り組む社会貢献活動に従業員が家族ぐるみで参加した。	
			子どもが参加する地域の行事等に、企業等の施設を活動場所として提供した。	
その他（ご記入ください）			子どもが参加する地域の行事等に、従業員を指導者又は運営者等として派遣した。	
[]				
具体的な取組状況				
<p>① 従業員が休暇を取りやすい職場の雰囲気づくり</p> <p>有給休暇を必ず取得できるように、年間で計画しています。社員もためらいを感じずに、有給休暇を取得できるため、年次有給休暇取得の年平均は13.9日（2023年4月～2024年3月）です。福利厚生も充実しており、社員にとって働きやすい職場です。</p> <p>② ファミリーデーの実施（職場見学・体験）</p> <p>11月9日（土）にファミリーデーが開催されました。食堂を会場に54名の家族にご参加いただきました。工場での製作の過程や実物を見て、子どもたちも喜んでいる様子が伺えました。見学の間の待ち時間は、各部門ごとに健康に関するミニゲームを企画したため、社員のチームワークも高まりました。</p>				



③ 地域の学校へのお出前講座

10月に福島市立三河台小学校の第4学年の理科の学習でお出前講座を行いました。金属が、温度によって体積が変わることを調べるため、子どもたちが考えた実験方法にアドバイスをしたり、実験を行う際の助言を行ったりしました。最後に福島製作所での金属の体積変化を利用したものづくりや、温度による身近な体積変化について話をさせていただきました。学習を通して、子どもたちが物づくりの仕事に興味をもってけると嬉しいです。



【学習後の子どもたちの感想（抜粋）】

- 理科で分からなかった場所も、説明してくれて、授業をもう一度やりたいと思った。
- 工場の中でどんなことをやっているのかがよく分かりました。
- 分かりやすい説明で、とても工場の仕事に興味をもちました。
- 工場で働いている人は大切な仕事をしていることが分かった。
- 金属の実験を福島製作所の人たちもやっているのので、製作所の人たちみたいにもっと実験したい。

※○を付けた取組について、具体的な内容が分かるように文章及び写真等を挿入し、記載してください。参加者の感想など、参考資料があれば添付してください。