

ふくしま共創チームワーキングチーム

第1回活動結果概要

令和7年9月10日（水）中通り開催
令和7年9月16日（火）浜通り開催
令和7年9月17日（水）会津開催

- 開催日時 令和7年9月10日（水）
- 場 所 福島市クリエイティブビジネスサロン
- 参 加 者 33名（福島大学生6名、企業・団体22名、市町村5名）

（ワークショップでの主な意見）

【しごと】

- ジェネレーションギャップを埋めるため、企業経営者等の意識を変える研修会の開催
- 良い企業や制度があっても分からぬいため、分かりやすいホームページや、SNSを活用した情報発信に取り組む
- 企業の魅力をターゲットに受け取ってもらうためLINEやSNSを活用
- 企業が従業員の不満を聞く機会を設ける（アンケートの実施等）
- DXの推進による生産性の向上

- 電話対応等の必要がなく、業務だけに集中できるスペースの確保
- 「360°評価」など様々な評価方法を行政が企業に周知
(※) 360° 評価...評価対象者の上司、部下、同僚など様々な立場の関係者が多角的な視点で評価を行う手法
- 完全週休3日制の導入
- 休暇（子育て、通院等）を取得しやすい職場環境づくり
- 嫌なことがあっても頼れる場所づくり
(動物セラピー（職場で動物を飼う）、相談室)

【ひと・暮らし】

- 男女の分業意識、年齢、国籍等によるアンコンシャスバイアスの解消
- 従業員の心と体が健康な会社を目指す
(ジム併設した企業、簡易運動器具・バランスボールの導入)

- 開催日時 令和7年9月16日（火）
- 場所 イオンモールいわき小名浜
- 参加者 26名（福島高専生5名、企業・団体17名、市町村4名）

（ワークショップでの主な意見）

【しごと】

- **柔軟な働き方のための社内制度を広める取組**
(先行事例の紹介、優良企業認証など)
- **有給、産休・育休等の休暇を取りやすい環境整備**
(有給取得の見える化、上司自身の働き方改善、経営層と中間管理職の制度への意識統一、業務の属人化解消など)
- **仕事が進めやすい人間関係の構築**
(会社負担のランチ会、1on1面談、他部署の上司との面談、相性診断による部下と上司のマッチング、行政から企業へのカウンセラー派遣)
- **自分の希望する仕事ができる、社員がチャレンジできる、仕事にやりがいを感じられる職場風土づくり**

- 「360°評価」などの上司を評価する仕組みの導入
- 新卒学生への情報発信
(学校への働きかけ、企業説明会、フォロワー数の多いSNS)

女性が働きやすい雰囲気づくり
(自分らしい服装や身だしなみ(髪色やネイルなど)など)

【ひと・暮らし】

- **若い人が企画できる環境づくり**
(いわきの自然を生かしたイベントの開催など)
- **住宅支援** (家賃補助、複数企業合同での社宅借上げ)

【人の流れ】

- **地元へのUターンを支援する制度**
(例:進学や就職で県外に出て、30歳までに福島に戻ってきた人への給付型奨学金)

- 開催日時 令和7年9月17日（水）
- 場所 ヒューマンハブ天寧寺倉庫
- 参加者 22名（会津大学生3名、企業・団体15名、市町村4名）

（ワークショップでの主な意見）

【しごと】

- **先進的な取組を行っている企業を発信**
- **行政の取組を県民に認知してもらえるような情報発信の見直し**
- **行政が率先して企業の手本となる（休暇等）**
- **柔軟な働き方に関する社内制度の導入、利用促進**
- **長期休暇や有給休暇取得への抵抗感の解消、環境づくり**
(業務の属人化の解消、有給取得への意識改革、男性育休の推進)
- **外部コンサルへの相談料などの行政からの補助**
- **企業独自の休暇や旅行などの福利厚生や趣味・スポーツの推進**
(社員食堂の充実、会社旅行、推し活休暇、スポーツ実業団等)

- 頑張ったことが適正に評価される**人事評価制度への改善**
(能力給、MBO制度（自分が設定した目標の達成度で評価）)
- 若手でも**挑戦できる環境・風土の醸成**
(社長の考え方改革、資格取得支援、社員提案制度)
- **オープンスペースでの交流や、オフィスで音楽を流すなどの職場環境づくり**
- 職員が**お互いに仕事をフォローしあえるような職場環境づくり**
- **パワハラ防止研修の普及促進**
※一方で、気を遣われすぎない（飲み会やハラスメントを気にしそぎない）ことも必要

【ひと・暮らし】

- 地域貢献（ゴミ拾い等）や産官学連携を通じた**地域とのつながり**